

Integrierte Management-Politik

Unser Unternehmensziel ist es, innovative, marktgerechte und energieeffiziente Produkte hoher Qualität umweltverträglich und nachhaltig zu entwickeln, herzustellen und zu vertreiben.

Qualität verstehen wir als Erfüllung der Kundenforderungen, Erwartungen und Wünsche. Kundennutzen und die Zufriedenheit der Kunden sind für uns das Maß der Qualität. Durch die prozessorientierte Ausrichtung unseres Unternehmens gewährleisten wir die Transparenz der Abläufe in unserem Unternehmen und richten diese lebendig und nahe an den Bedürfnissen der Mitarbeiter, des Unternehmens und der an den Leistungen unseres Unternehmens interessierten Kreise aus.

Die Vermeidung von Umweltbelastungen, die Reduzierung von Abfällen, die effiziente Nutzung eingesetzter Energien und ein konsequenter Arbeitsschutz sind für uns die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns, umweltschonende und energiesparende Technologien, Verfahren und Produkte einzusetzen, wo immer dies mit den technischen und wirtschaftlichen Anforderungen vereinbar ist. Die Geschäftsführung stellt dafür die notwendigen Ressourcen bereit, um die Umweltauswirkungen, Unfall- und Gesundheitsrisiken zu reduzieren sowie die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern.

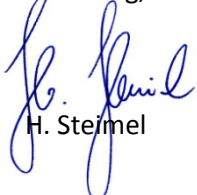
Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Durch gezielte Schulungsmaßnahmen fördern wir deren Kompetenz und Motivation sowohl zu einem kunden- und qualitätsorientierten als auch zu einem umwelt- und energiebewussten Denken und Handeln. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet die gesetzlichen Anforderungen und alle relevanten Normen und Regelwerke des Umwelt- und Arbeitsschutzes einzuhalten.

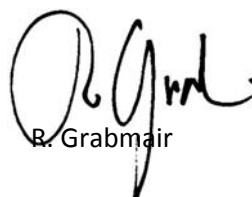
Durch die systematische Erhebung und Beurteilung von Gefährdungen sind wir in der Lage, Risiken zu bewerten und vorbeugende Arbeitsschutzmaßnahmen nach dem Stand der Technik zu ergreifen. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig - Verletzungen und Erkrankungen sollen auf ein Minimum reduziert werden. Daher verpflichten wir unsere Mitarbeiter, zu Sicherheit und Gesundheitsschutz beizutragen und achten auf die Einhaltung der festgelegten Verhaltensregeln.

Unsere Lieferanten verstehen wir als Partner, die wir in unsere Qualitäts- und Umweltstrategie einbinden, um die Wirksamkeit und Effizienz unserer wertschöpfenden Prozesse zu verbessern.

Geschäftsführung und alle Führungskräfte sind für die Erfüllung dieser Politik primär verantwortlich. Durch ihr Vorbild und ihr Verhalten führen sie ihre Mitarbeiter und fördern deren Verbesserungsbemühungen. Alle Mitarbeiter arbeiten mit an der ständigen Verbesserung unserer Leistungen und der Wirksamkeit unseres integrierten Managementsystems in Bezug auf Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz sowie Arbeitsschutz und sind so einbezogen in die Verwirklichung der Unternehmensstrategie.

Nürnberg, den 01.05.2015


H. Stejmel


B. Grabmair